

# Hoe werkt de Wet verbetering poortwachter/WIA?

## Stappenplan voor werkgevers

**1** Risico: Loon-doorbetalingsverplichting bij ziekte tijdens dienstverband

**2** Risico: Ziek uit dienst voor einde 104 weken (2 jaar)

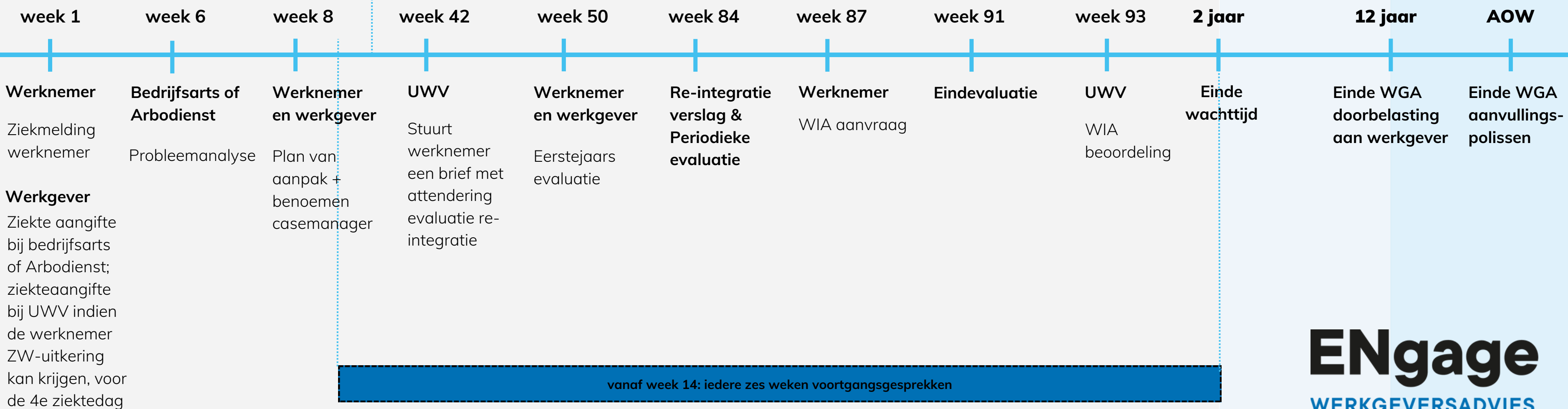
**3** Risico:

Toerekening uitkeringslasten WGA vast en flexibel

Risicoperiode voor werkgever eindigt.

Risico gaat over naar de overheid

ENgage biedt o.a. deskundige ondersteuning, dossieranalyse bij complexe verzuimdossiers en hulp bij stagnatie in re-integratie proces



# 1e ziektejaar

## WEEK 1 – ZIEKMELDING

De melding moet binnen twee werkdagen na de ziekmelding binnen zijn bij de arbodienst/bedrijfsarts.

## WEEK 6 – PROBLEEMANALYSE

Binnen zes weken na de eerste ziektedag geeft de bedrijfsarts een analyse van de situatie, met de werkcapaciteit van de werknemer, de geschiktheid voor werk, mogelijke interventies voor herstel en re-integratie, het doel daarvan en de planning voor contact. De werkgever krijgt alleen de niet-medische informatie uit deze analyse.

## WEEK 8 – PLAN VAN AANPAK

Binnen 8 weken na de initiële ziekmelding werken werkgever en werknemer samen een Re-integratieplan uit. Dit plan, dat voortbouwt op de analyse van de bedrijfsarts, legt vast welke stappen beiden zullen zetten om de werknemer weer aan het werk te krijgen en is een essentieel onderdeel van het re-integratiedossier.

In situaties waar langdurige afwezigheid dreigt, is het voor de werkgever noodzakelijk om een gedetailleerd re-integratiedossier bij te houden. Dit dossier documenteert het verzuimtraject en alle inspanningen die zowel werkgever als werknemer verrichten om de terugkeer naar werk mogelijk te maken.

## WEEK 8 – BENOEMEN CASEMANAGER

Om de naleving van re-integratieafspraken te waarborgen, kiezen werkgever en werknemer samen een casemanager. Deze persoon coördineert de re-integratieactiviteiten, faciliteert communicatie tussen alle partijen en ziet toe op het proces, zoals voorgeschreven door de Wet verbetering poortwachter. De casemanager, mogelijk een arbodienstmedewerker of een intern aangewezen persoon, biedt ook ondersteuning bij eventuele discrepanties in de uitvoering van het vastgestelde plan van aanpak.

## WEEK 14-38 - VOORTGANGSGESPREKKEN

Om de zes weken, of zo nodig vaker, bespreekt de werkgever samen met de werknemer de voortgang van de re-integratie, vastgelegd in het re-integratiedossier. Ook voert de bedrijfsarts periodieke beoordelingen uit. Veranderingen in de re-integratieaanpak worden bijgehouden via een geüpdatet Plan van Aanpak of in een evaluatieformulier, doorlopend over het hele traject.

## WEEK 24 ENGAGE DIENSTVERLENING

ENgage kan bij langdurige verzuimdossier een dossieranalyse uitvoeren om te controleren of uw dossier poortwachterproof is. Is het dossier niet op orde dan doen we alles wat nodig is om loonsanctie te voorkomen. Zo fungeren wij als een extra paar ogen.

## WEEK 42 MELDING UWV

In week 42 moet de werkgever de werknemer ziekmelden bij het UWV. Als er WIA verzekeringen zijn afgesloten moeten de betreffende verzekeraars ook geïnformeerd worden.

## WEEK 46-52 EERSTEJAARSEVALUATIE

Blijft de werknemer ziek, dan stellen werkgever en werknemer de eerstejaarsevaluatie vast. Hierin evalueren zij het afgelopen jaar en leggen vast welk re-integratieresultaat ze in het tweede ziektejaar willen behalen en hoe ze dat gaan doen. Dit wordt ook wel het 'opschudmoment' genoemd.

# 2e ziektejaar

## WEEK 84 RE-INTEGRATIEVERSLAG

Als een werknemer na 20 maanden nog steeds niet (geheel) werkt, maken werkgever en werknemer samen een re-integratieverslag met alle afspraken en behaalde resultaten van het re-integratietraject.

## WEEK 84 PERIODIEKE EVALUATIE

Veranderingen in het Plan van Aanpak of vervolgaafspraken worden bijgehouden in een evaluatieformulier, waarbij de bedrijfsarts ook een actuele medische beoordeling geeft.

## WEEK 87 WIA AANVRAAGFORMULIER

Na 87 weken ziekte krijgt de werknemer van het UWV het WIA-aanvraagformulier, dat binnen drie weken teruggestuurd moet worden.

## WEEK 87-90 BEOORDELING RE-INTEGRATIEVERSLAG

Het UWV evalueert het re-integratieverslag, verricht de WIA-keuring bij adequate re-integratie en verstrekt de WIA-uitkeringsbeslissing.

## WEEK 91 – EINDEVALUATIE

Het formulier eindevaluatie moet door zowel werkgever als werknemer worden ingevuld. De voortgang en status van de re-integratie wordt hierin weergegeven.

## WEEK 93 WIA-UITKERING AANVRAGEN

Uiterlijk in de 93e week van ziekte vraagt de werknemer een WIA-uitkering aan.

## WEEK 104 – EINDE LOONBETALING

Wanneer aan de wettelijke eisen is voldaan en de WIA-uitkering toegekend, begint deze meestal na 104 weken van verzuim, tenzij er een loondoorbetalings sanctie is opgelegd.